iZ! BIZNESS & silæ

Solution paie, SIRH et juridique

Simple, sûre et sur-mesure

"Nous sécurisons la paie et la gestion RH de votre PME avec l'expertise d'une équipe senior, d'un service juridique et la puissance de Silae, 1er logiciel social depuis 2018, en vous offrant bien plus que des bulletins : un pilotage juridique et stratégique de vos ressources humaines."

IZIBIZNESS

« Tout pour réussir la gestion RH de votre entreprise»

IZIBIZNESS a obtenu le Label Silae My Performance pour l'année 2026. Ce label récompense les professionnels de la paie qui investissent dans la formation de leurs équipes.

Il atteste que nos collaborateurs sont certifiés via Silae Académie - un gage de fiabilité, de conformité et de qualité de service pour nos clients

LABEL SILAE
my
2026
PERFORMANCE

Les valeurs portées par le label

EXCELLENCE :
maîtrise des solutions Silae et de la réglementation

FIABILITÉ :
paie conforme, sécurisée et rigoureuse

ENGAGEMENT :
formation continue des équipes

CONFIANCE :
reconnaissance rassurante pour les clients et collaborateurs

Sommaire

01. Silae Paie : *Le logiciel numéro 1 du marché*

02. Les offres IZIBIZNESS

03. Tarifs

my silæ

présentation

01

La référence de la paie

L'expertise Silae au service de la conformité et de la sécurité

Conformité inégalée

Une **couverture légale et conventionnelle inégalée** et des mises à jour hebdomadaires

900

conventions collectives

1er

Logiciel social
Depuis 2018

Performance & sécurité

Investissements massifs dans une **infrastructure scalable et sécurisée** sur le cloud

7,5m

de bulletins mensuels

100%

hébergée en France

Collaboration & RGPD

Une solution tout en un, parfaitement intégrée pour un gain de temps inégalé

950 000

Entreprises dont

1/3

déjà équipées de My Silae Entreprise

en quelques mots...

Une solution facile à prendre en main et **accessible sur web et mobile où que vous soyez**, au bureau ou en déplacement

Quelques clics suffisent pour **assurer vos obligations d'employeur** et échanger des informations avec votre gestionnaire de paie

Vous garantissez la **sécurité des données personnelles de vos salariés**, en conformité avec les exigences du RGPD

La paie de vos salariés est toujours conforme aux évolutions législatives et conventionnelles du droit du travail

My Silae transforme le quotidien de votre entreprise et la rend plus attractive, notamment pour les jeunes générations

Une nouvelle interface pour les gestionnaires de paie

- **Icônes épurées et adaptées :** des visuels métier pour une meilleure lisibilité.
- **Stabilité pour les utilisateurs :** des menus conservés pour ne pas perturber les habitudes.
- **Légende des statuts :** faciliter le suivi des avancements.
- **Des fonctionnalités supplémentaires qui facilitent le quotidien de nos gestionnaires de paie :** accès direct aux Organismes du dossier
- **Une réorganisation de l'onglet Paramètres :** accès rapide et direct aux informations clés.
- **Nouvelle barre de navigation pour la Fiche salarié & société :** accès rapide et direct aux informations clés.
- **Un accès simplifié aux analyses, avec une barre de recherche :** recherche rapide pour accéder aux données d'activité.

Une nouvelle interface pour les utilisateurs

Les offres

iZ!BIZNESS

02

Les fonctions essentielles pour une paie

Sûre, simple et automatisée

IZI Start

Les **Fonctions**

Fiche
Salariée

Une fiche salariée ultra complète

Gestion
Des EVP

Une saisie des absences et autres éléments de paie simplifiée

Attestation
Automatisée

Génération automatique des attestations et envoi des DSN évènementielles depuis SILAE

Les **Fonctions**

N° Compte	Libellé	Débit	Crédit	Solde
6411	Salaires, appointements	25 590.87		
6413	Primes et gratifications	1 098.25		26 689.12
6451	Cotisations à l'URSSAF	5 016.78		
6454	Cotisations aux ASSEDIC	1 134.26		
6453	Cotisations aux caisses de retraite	1 814.11		
6452	Cotisations aux mutuelles	113.53		
63120000	Taxe d'apprentissage	157.48		
63350000	Taxe d'apprentissage Libératoire / Majo	24.02		
63330000	Formation continue CDI	172.74		8 432.92
421	Personnel - Rémunérations dues		18 726.28	
4421	Prélèvement à la source		2 558.09	- 21 284.37
431	URSSAF d'Aquitaine		10 349.76	
43702	AG2R LAMONDIALE		58.88	
43702	Compte par défaut prévoyances		91.07	
43703	HUMANIS Retraite		3 287.98	
438	Taxe d'apprentissage libératoire		24.02	
44863000	URSSAF d'Aquitaine		25.96	- 13 837.67
	Totaux juillet 2025	35 122.04	35 122.04	
	Totaux généraux juillet 2025	35 122.04	35 122.04	

Code	Libellé	Base S.	00001 BONNET Marc Salarial	Patronal	Base S.
	Salaire de base		12 000.00		104.00
HS25	Heures supplémentaires 25 %				
	Sous-total Salaire de base		12 000.00		104.00
HS25	Heures supplémentaires 25 %				
	Sous-total Heures hors contrat				
	Congés payés acquis (j)	2.08			2.08
	RCR acquis (h)				24.00
	Repos compensateur (RCR) acquis c...				24.00
C01	Majoration heures de dimanche				24.00
	RTT acquis (j)				
C01	Majoration heures de nuit				36.00
	Sous-total Primes				
	Jours travaillés (forfait jour)	22.00			
	Heures normales travaillées				104.00
	Heures majorées travaillées				
	Total heures travaillées				104.00
	Salaire Brut		12 000.00		
	Brut AL Avec RS		12 000.00		
	Plafond SS		3 925.00		
	Plafond GMP		3 664.82		

Aide
En ligne

Un accès à tous les modes opératoires du logiciel.

Une compta
Simple

Votre OD de paie incluse au format de votre logiciel de comptabilté

Tous les
Etats paie

Livre de paie, état des charges, provision de CP, ... Tout y est !

Une paie complète

Conforme et évolutive

IZI Pro

Les **Fonctions**

DPAE
En EDI

Envoi et réception dans SILAE.
Archivage dans le dossier salarié

Annexes
Aux BDP

Une synthèse détaillée de tous les calculs complexes de chaque bulletin.

Prévoyance
Et mutuelle

Affiliation, portabilité et dossier prévoyance en un clic

Les **Fonctions**

Alertes
D'échéance

Fin de période d'essai, de CDD, de dispense de mutuelle ou d'habilitation : Pour ne rien oublier !

Synthèse
De la CCN

Une synthèse des éléments de votre CCN mise à jour en temps réel.

Veille
Légale

Copie des accords et des parutions au JO, synthèse hebdomadaire de l'actualité juridique et conventionnelle.

Les **Fonctions**

RC
Automatisée

Valable également pour les RC de salarié protégé

CSP
Automatisé

Généré automatiquement et accompagné de la demande d'aide au reclassement

Participation
Automatisée

Laissez SILAE calculer la participation de chacun et générer le bulletin dédié.

Les **Fonctions**

Registre personnel - Du 1 juillet 2025 au 31 juillet 2025

Matricule	Salarié	Sexe	Pays de nationalité	Date de naissance	Entrée dans période	Date entrée	Sortie dans période	Date sortie	Date ancienneté
00003	ALLAIRE Thierry	H	FRANCE	10/10/1977	☐	01/01/2020	☐		19/06/2000
00098	ALLARD Christian	H	FRANCE	10/11/1970	☐	01/04/2001	☐		13/03/2000
00025	ALLARD Dominique	H	FRANCE	26/08/1968	☐	03/01/1989	☐		03/01/1989
00142	ARRIAL Yoann	H	FRANCE	30/03/1992	☐	28/10/2024	☐		26/09/2011
00225	BALLIEUX Patrick	H	FRANCE	18/12/1960	☐	01/02/2025	☐		01/03/2017
00004	BARON Audric	H	FRANCE	01/05/1999	☐	01/01/2020	☐		04/09/2017
00228	BEDUNEAU MACE Magalie	F	FRANCE	09/10/1980	☑	01/07/2025	☐		
00050	BERRUE Ludovic	H	FRANCE	10/09/1977	☐	01/07/1996	☐		01/07/1996
00065	BIOTTEAU Paco	H	FRANCE	28/11/2003	☐	29/11/2018	☐		29/11/2018
00016	BODY Jérome	H	FRANCE	16/02/1977	☐	01/02/1999	☐		01/02/1999
00005	BOUSSEAU Pascale née BITTON	F	FRANCE	19/09/1977	☐	06/01/2020	☐		06/01/2020
00207	BOUTIN Simon	H	FRANCE	06/11/1996	☐	16/10/2023	☐		15/12/2022
00208	BREUT Mickaël	H	FRANCE	22/12/1973	☐	13/03/2023	☐		16/01/2023
00149	BRUGIDOU Antoine	H	FRANCE	03/05/1997	☐	10/10/2016	☐		08/09/2014
00006	CLEMENCEAU Cyril	H	FRANCE	29/04/1979	☐	01/01/2020	☐		03/01/2006
00091	CLEMENCEAU Willy	H	FRANCE	17/09/1979	☐	30/08/1999	☐		30/08/1999
00028	CLERGEAU Nicolas	H	FRANCE	23/09/1984	☐	01/06/2005	☐		02/09/2002
00095	COIFFARD Denis	H	FRANCE	14/10/1978	☐	06/09/1999	☐		06/09/1999
00056	DABIN Patrice	H	FRANCE	13/10/1977	☐	02/10/1995	☐		02/10/1995

Matricule	Salarié	Heures hebdo	Juin 2025				Juillet 2025					Août 2025					Septembre 2025					Octobre 2025				
			22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
00315	ABRIAL Guilhem	33.87																							
00185	AISSAOUI Yazide	34.29																							
00395	ALMEIDA DOS SANTOS Micael	33.87																							
00342	ALPHAZAN Thibault	34.29																							
00381	ANGELETTI Karen	34.29																							
00346	ARMAROLI Tiziana	34.29																							
00371	AYME DAVID	34.29																							
00109	BACONNIER Christian	33.87																							
00263	BAHRI Saih	22.58																							
00333	BARDIN Maxence	33.87																							
00162	BEAL Eric	33.87																							
00306	BEAL Julien	33.87																							
00319	BELLINO Christian	34.29																							
00084	BERNARD Lilian	34.29																							
00147	BERT Christine née COMBEL	34.29																							
00385	BERTRAND Mickaël	33.87																							
00326	BERTRAND Sébastien	34.29																							
00249	BIDAULT Hervé	33.87																							
00297	BON Guillaume	33.87																							
00264	BOUHADID Nordine	33.87																							
00192	BOURBON Stephane	34.29																							
00250	BREMAUD Mickaël	34.29																							
00275	BRESSON Renaud	33.87																							

Bilan
Social

Effectif, absences, rémunération : Tout y est !
.

RUP
Automatisé

Le RUP alimenté en automatique, y compris les stagiaires et les intérimaires !

Gestion
De plannings

Toutes vos semaines ne se ressemblent pas ? Aucun souci !

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

De nouvelles fonctionnalités 100% intégrées

Des avancées concrètes pour votre entreprise et vos clients

mysilæ

La solution paie et RH collaborative de référence

Validation et distribution des bulletins de paie	Renforce la **sécurité des données entre vous et votre gestionnaire de paie**
Saisie des variables	**Réduit les risques d'erreurs** et vous permet de transmettre les données simplement en toute sécurité
Gestion des salariés	**Garantit un processus efficace** pour embarquer vos salariés de l'entrée à la sortie
Congés & absences	**Visibilité** pour l'employeur, **fluidité** pour les employés
Télétravail	**Simplifie le quotidien** et la **gestion des espaces** de travail
Arrêts de travail	**Allège la charge administrative** pour vous en tant qu'employeur, et **facilite le traitement** pour vos salariés
Visites médicales	**Assurer le suivi** de vos visites médicales
Entretiens	**Assurer la conformité** de vos entretiens règlementaires

- **Collaboration**
- **Sécurité renforcée des données**
- **Gain de temps**
- **Accessible partout et à tout moment**
- **Marque employeur améliorée**
- **Fiabilité**

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

Modules dématérialisation

Bulletins via My Silae : Validation & Distribution

Les fonctionnalités disponibles

Validation des bulletins :

- Valider ou refuser un bulletin avec un commentaire pour votre GP
- Notification (web & mobile) quand un bulletin est en attente de validation
- Historique des échanges avec les 5 derniers versions de BP

Distribution sécurisée aux salariés des bulletins :

- Distribuer et notifier vos salariés de la disponibilité sur leur bulletin de paie en 1 clic depuis le web ou le mobile
- Mise à disposition du fichier de virements pour l'administrateur
- Si eDoc est actif, possibilité d'avoir accès à la validation des BP brouillons dans My Silae Entreprise sans que les BP soient visibles par les salariés

Bénéfices :

- **Respect de la RGPD** sur la transmission des bulletins et les documents confidentiels
- **Gain de temps**, fini les échanges par mail sur la correction d'un bulletin
- **Un process de sortie des salariés** simplifié grâce à la signature électronique
- **Un bulletin dans les temps** pour vos salariés

Mise à disposition des bulletins sur EdocPerso

COFFRE-FORT EDOC

- Transmission sécurisée et conservation probatoire pendant 10 ans pour l'employeur et 50 ans pour le salarié dans un coffre-fort numérique certifié RGPD et accès depuis l'application eDocPerso mobile et web

- Lors du départ de la société, le salarié conservera l'accès à son coffre-fort numérique eDocPerso.

Signature Electronique des éléments de STC

Les fonctionnalités disponibles pour ce module :

- Signature électronique des documents de sortie par l'employeur et/ou le salarié (Certificat de travail / STC / AER)
- Annulation de l'envoi d'une signature électronique
- Signature électronique à valeur probatoire

Bénéfices :

- Proposition d'un service supplémentaire à vos clients pour renforcer votre rôle de conseil tout en accélérant et en sécurisant la transmission des documents de sortie
- Gain de temps lié à la gestion administrative des salariés
- Conformité et traçabilité
- S'assurer du respect du RGPD

Signature Electronique des documents

Les fonctionnalités disponibles

- Récupération automatique des documents à signer depuis la paie de mySilae et import manuel d'autres documents
- Positionnement flexible des champs de signature, texte et date sur n'importe quelle partie du document
- Signature électronique des documents de sortie (Certificat de travail / STC / AER), des contrats ou autres documents
- Envoi des signatures à effectuer en séquentiel
- Annulation de l'envoi d'une signature électronique
- Authentification sécurisée via saisie de la date de naissance du signataire
- Tableau de bord centralisé pour suivre en temps réel l'avancement des invitations et signatures
- Archivage des documents signés dans la GED
- Signature électronique à valeur probatoire

Bénéfices :

- Signature des documents réduite de 5 jours à 3 heures
- Automatisation de 70 % des processus documentaires
- Réduction de 30 % des coûts liés à la gestion documentaire
- Conformité et traçabilité des échanges
- Archivage automatique avec preuves légales
- Respect du RGPD

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

Modules appli

Mise à disposition des bulletins sur My Silae Perso

MY SILAE

- Transmission sécurisée des bulletins de paie en conformité RGPD et accès depuis l'application My Silae mobile et web
- En complément, My Silae, propose via une seule application l'accès aux bulletins de paie, à la gestion des demandes de congés et absences, et à la gestion des autres éléments variables de paie.
- Lors du départ de la société, le salarié ne conservera pas l'accès à My Silae.

Absence et mobilité

Les fonctionnalités disponibles

- Gestion des demandes de congés et absences
- Saisie des absences en heures
- Ajout des justificatifs d'absences (arrêts de travail...)
- Reprise de la liste des absences définies en Paie
- Gestion des règles de télétravail
- Paramétrage de l'indemnisation des jours de TT
- Gestion des contextes multi-sociétés
- Règles de blocage paramétrables & Reprise des compteurs de la paie
- Accessible sur le web (PC & Mac) et mobile (iOS & Android)
- Intégration native à la Paie

Bénéfices :

- Gain de temps et simplicité : oubliez la gestion chronophage des congés et absences et du télétravail !
- Visibilité en un coup d'œil de l'agenda de vos équipes
- Intégrée nativement à My Silae Gestionnaire de paie (ex Silae Paie)
- Application mobile ultra-intuitive pour les salariés et les managers

La fin des fichiers Excel !
Découvrez une solution simple et accessible de partout !

Saisie journalière de l'activité

Les fonctionnalités disponibles

- Saisie journalière : plage horaire, cumul journalier et forfait jour*
- Gestion des heures supplémentaires & absences
- Comparaison mensuelle & hebdomadaire
- Gestion de masse
- Vision agenda du mode de saisie
- Application de grilles horaires depuis la paie
- Agenda non éditable
- Déclaration du nombre d'heures
- Décompte compteurs forfait jours*
- Ventilation auto des heures supplémentaires majorées

Bénéfices :

- Gérer simplement les grilles horaires des salariés
- Permettre aux salariés de suivre et déclarer les heures supplémentaires
- Suivre les forfaits jours
- Respecter le règlementaire sur le suivi des heures et des forfaits jours
- Améliorer la traçabilité du temps de travail et le suivi des forfaits jours

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

ADP

Gestion des salariés

Les fonctionnalités disponibles

- Fiche salarié :
  - Visibilité des fiches salariés en fonction des droits associés à l'accès contact/administrateur
  - Possibilité de restreindre la visibilité de certaines informations de la fiche salarié
- Parcours d'entrées d'un salarié incluant la DPAE
- Self-onboarding d'un salarié
- Ajout de documents lors de l'entrée du salarié : RIB, Carte d'identité, Attestation de sécurité sociale et derniers diplômes obtenus
- Demande de sortie salarié par l'administrateur
- Transmission sécurisée des documents de sortie lors du départ d'un salarié

Bénéfices :

- Gain de temps lié à la gestion administrative des salariés
- Travaillez la marque employeur, en fidélisant et en attirant de nouveaux talents
- Faciliter l'autonomie des salariés
- S'assurer du respect du RGPD

Saisie des variables

Simplifiez et sécurisez la transmission des éléments de paie chaque mois

Les fonctionnalités disponibles

- Reprise du fonctionnement des accès contact et du paramétrage paie pour la saisie des EV
- Saisie complète des absences, des heures, des éléments variables, commentaires et validation de la période de paie
- Traçabilité des éléments lors de la validation des variables de paie à disposition du GP et de l'administrateur
- Blocage de la saisie après validation & réouverture possible de la saisie par le GP
- Intégration native à la paie

Bénéfices :

- Une interface de saisie unique et simplifiée pour l'ensemble de vos variables
- Transmission sécurisée et conforme RGPD de vos données
- Transmission en 1 clic des éléments de paie à votre GP
- Une ergonomie adaptée à votre entreprise
- Accessible sur web (PC & Mac)

Module Onboarding

Gestion des salariés

Processus automatisé pour l'intégration et le départ des employés, avec génération des documents obligatoires et signature électronique, garantissant un processus efficace (de 9 à 16h gagnées chaque mois par gestionnaire de paie[1]) et contribuant à la marque employeur de vos clients.

Visites Médicales

Les fonctionnalités disponibles

- Créer et suivre les visites selon leur nature (embauche, reprise, etc.)
- Alertes automatisées (visites médicales à venir, retards…)
- Centraliser toutes les données par salarié : convocation, visite, certificat, échéance…
- Synchroniser automatiquement les informations entre l'interface Gestionnaire de Paie et l'interface Entreprise de My Silae.
- Import des fiches d'aptitude

Bénéfices :

- Sécuriser la conformité RH et éviter les oublis pouvant coûter cher
- Centraliser le suivi de toutes les visites médicales et des fiches d'aptitude

Respectez les enjeux réglementaires liés aux visites médicales

Entretiens

Les fonctionnalités disponibles

- Création des entretiens : modèles pré-paramétrés et personnalisables (question ouverte, sélection parmi des options, échelle de notation, sélections multiples avec un minimum et un maximum de réponses)
- Couvertures des entretiens règlementaires :
  - Entretiens Professionnels / Bilan 6 ans / Entretien de retour de congés maternité / Fin de période d'essai / Forfait jour / Droit à la déconnexion / Entretiens individuels / Entretiens Fin de Contrat / Entretiens Suivi de période d'essai / Entretiens suivi mobilité du collaborateur
  - Création d'une campagne d'entretien pour plusieurs salariés en même temps
- Notifications de relances
- Rapport d'entretiens avec signature

Bénéfices :

- Gagnez du temps et simplifiez la gestion de vos entretiens
- Fidélisez vos employés
- Mettez en avant votre politique RH
- Une bibliothèque de modèles d'entretiens à disposition
- Conformité réglementaire : Evitez les risques prud'hommaux et les pénalités (ex. 3000€ par entretien pro non réalisé)

Respectez les enjeux réglementaires liés aux entretiens des salariés

Module Formations

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

Expense

Silae Expense

Les fonctionnalités disponibles

- **Numérisation des justificatifs via OCR augmenté**
- **Recadrage automatique**
- **Catégorisation de la nature**
- Gestion des frais kilométriques (Barème URSSAF, Taux fixe, déclaration des trajets via Google Maps)
- La dépense est créée automatiquement à partir du reçu dématérialisé. (Ex. PDF depuis un mail)
- Déclaration automatique et mensuelle des frais en DSN (Obligation légale source : Art.39 code général des impôts annexe 3)
- Dépôt des justificatifs dans un coffre-fort numérique certifié en conformité avec le livre des procédures fiscales

Bénéfices :

- Gain de temps dans la gestion des frais professionnels
- Plus de besoin de garder les justificatifs en cas de contrôle URSSAF : Archivage automatique des justificatifs dans un coffre-fort numérique
- Politique de frais respectée dans l'ensemble de la société
- Evitez les fraudes avec des détections automatiques d'anomalies (doublons, incohérences des taxes, etc)
- Passez d'un centre de coût à un centre de profit (2ème poste de dépenses dans les entreprise française)

Une gestion simplifiée et sécurisée des frais professionnels

Une gestion RH intégrée

Collaborative et pilotée

IZI 360

BI

Silae BI

Exploitez et valorisez les données de la paie et de la DSN en quelques clics

Les fonctionnalités disponibles :

- **Intégration automatique des données de paie** et des DSN calculées
- Des **tableaux de bord paramétrables** & création de rapports personnalisés
- Calcul et partage de l'**index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
- Calcul et partage de la **BDESE**
- **CSE** :
  - Donnez un accès aux membres de votre CSE et dirigeants pour partager des informations Paie et RH
  - Edition et partage de documents pour l'organisation des réunions avec les IRP
- Regroupez vos Sociétés et vos établissements par holding, UES, région, etc…
- **Exports des données** :
  - Format Excel ou CSV
  - Connectez votre BI d'entreprise aux données de votre paie via connecteur API

Bénéfices :

- **Exploitez et analysez vos données de paie dans des tableaux de bord interactifs**
- **Automatisez la production et le partage de vos indicateurs règlementaires (index Egalité, BDESE, Bilan Social….)**
- **Professionnalisez les relations avec les IRP**

Soyez Zen

On s’occupe de tout

IZI Zen

Détail

Détail des offres	Exter. Totale
DUE / DPAE / Création du salarié / STC	IZI
Génération des DSN Evènementielles	IZI
Saisie des éléments variables de paie	IZI
Contrôle de la saisie des éléments de paie	IZI
Contrôle de la fiche salarié et des STC	IZI
Production du fichier de virement	IZI
Etats post paie / OD de paie	IZI
Génération et suivi des DSN mensuelles	IZI
Paramétrage légal et conventionnel	IZI
Hot line paie	IZI

Votre partenaire juridique,

Au service de vos décisions RH

IZI Droit

Votre partenaire juridique,

Au service de vos décisions RH

Pour vous aider à prendre les bonnes décisions en matière de droit du travail et de droit social.
Que ce soit pour apporter une réponse à un salarié, préparer un dossier à présenter au CSE, répondre à des demandes d'avocat en cas de contentieux, rédiger des accords, sécuriser une procédure de licenciement, … notre service juridique vous apporte une réponse structurée, justifiée, professionnelle.

Assistance juridique Niv. 1

- Réponse argumentée à une question juridique : Réponse détaillée + réponse vulgarisée (pour les salariés, par exemple) + Détail des sources juridiques

99 € HT

Assistance juridique Niv. 2

- Dossier complet : Réponse détaillée + réponse vulgarisée (pour les salariés, par exemple) + Détail des sources juridiques + Questions associées + cas d'usage + Points de vigilance

179 € HT

** Sources : Editions législatives, Dalloz, Lefebvre*

Formez vous , approfondissez,

Avec nos cycles de formation
ou nos vidéos « question-réponse » en droit et pratiques Rh

IZI
Académie

Les **formations**

3500 € HT
4 jours

Formalités d'embauche, contrat, avenant, gestion des absences, … et leurs applications en paie

5000 € HT
6 jours

GPEC + Formation + recrutement : Les lois et les outils pratiques

8500 € HT
14 jours

Dev. RH + Paie & ADP + CSE + Disciplinaire + SIRH + CDG social + Stratégie de rémunération !

Les **vidéos « Question-Réponse »**

Un format ludique

Des vidéos courtes avec un format « une question-une réponse » sur les thématiques de droit et de gestion des RH

Les **vidéos « Présentation et utilisation de SILAE »**

Les fonctions

Des vidéos de présentation des modules et fonctionnalités de SILAE

Mode d'emploi

Des vidéos de formation à l'utilisation de Silae

Tarifs IZI Académie

Prise en charge par OPCO possible

Formations	Paie & ADP	Devel. RH	RRH
TARIF	3500	5000	8000
Pour les clients IZIPAIE	50% Montant déduit de la facture IZIPAIE (dans la limite de la facture annuelle de l'année de formation)		

Infos complémentaires

Pas de coût supplémentaire pour une entrée, un STC, une requête, …

Pas de frais de dossier - Coût de migration de 8000 euros maximum pour les plus grosses structures

La migration inclut : Reprise de 36 mois d'historique de DSN, paramétrage légal, conventionnel et spécifique, reprise des infos salariés, compteurs et provisions CP, modélisation comptable propre à l'entreprise (comptes, analytique, …), formation au logiciel

Reprise en un à deux mois, même en cours d'année

Certification ISO 27001, 100% conforme RGPD, certification AFAQ VP2 du coffre-fort, données hébergées en France

Elu 1er logiciel social depuis 2018

iZ! BIZNESS

CONTACTEZ-NOUS

www.izibizness.fr

contact@izibizness.fr

Tél. : 09 72 57 54 80

IZI BIZNESS